

framtiden tillhör oss!

En rapport från konferensen
21-22 april 2018

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Innehållsförteckning | 1 |
| Arbetet med FTO 2018 | 2 |
| <i>Kort om konferensen</i> | 2 |
| <i>Deltagarstatistik</i> | 2 |
| <i>Ekonomi</i> | 3 |
| Resultaträkning..... | 4 |
| <i>Utvärderingen</i> | 5 |
| Lärdomar från konferensen | 6 |
| <i>Rapporter från diskussionspass</i> | 6 |
| FTO #1: Att vara ung iggjs..... | 6 |
| FTO #2: Vad vill vi göra med och i rörelsen?..... | 6 |
| FTO #3: Hur går vi vidare efter helgens arbete?..... | 7 |
| <i>Respons från samarbetspartners</i> | 10 |
| Nästa steg mot framtiden | 12 |
| <i>Metod och framgångsfaktorer för liknande arrangemang</i> | 12 |
| Arbetets organisatoriska uppbyggnad..... | 12 |
| <i>Rekommendationer till förbunden i IOGT-NTO-rörelsen</i> | 16 |

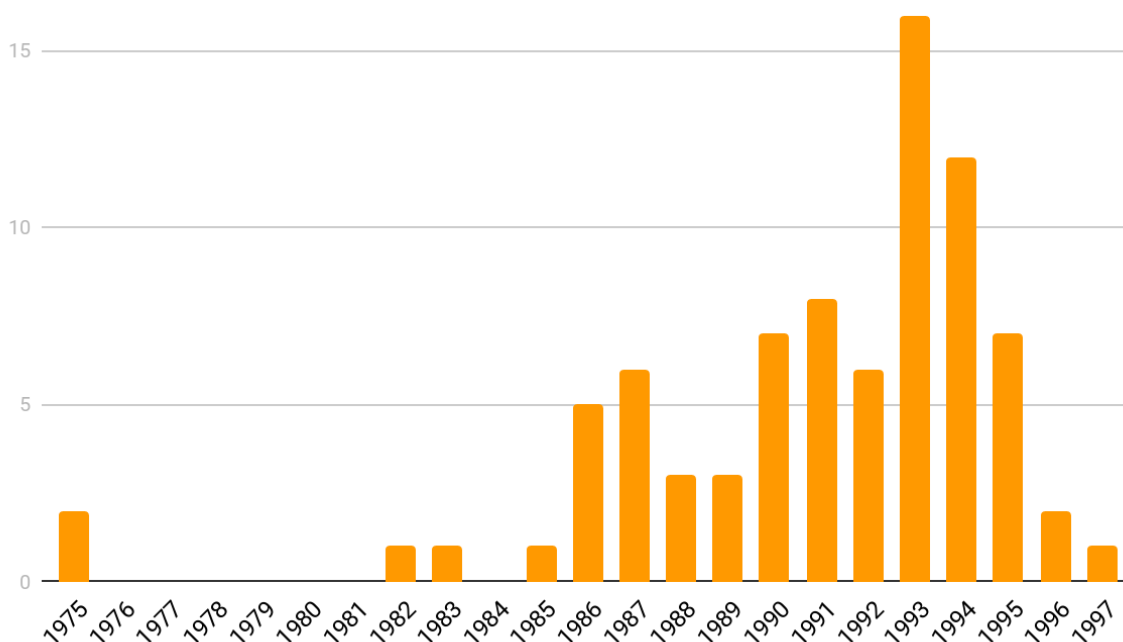
Arbetet med FTO 2018

Kort om konferensen

Den 21:a till 22:a april 2018 gick konferensen Framtiden Tillhör Oss av stapeln på Drabanten i Uppsala. Äldre ungdomar och unga vuxna från IOGT-NTO-rörelsen samlades för att diskutera sin framtid och sitt framtida engagemang inom rörelsen. Under två välfyllda dagar kunde deltagarna välja mellan föreläsningar om t.ex. rörelsens historia, diskussioner om #nykterfrizon och panelsamtal om att driva verksamhet i rörelsen som ung vuxen. Medlemmar från olika förbund och föreningar höll i de olika programpunkterna. Det övergripande syftet med konferensen var att hitta vägar för att öka engagemanget inom målgruppen och att mobilisera målgruppen för att kunna förändra gruppens förutsättningar.

Deltagarstatistik

Konferensen samlade 82 deltagare inklusive funktionärer (som t.ex. arrangörsgrupp och föreläsare). Av dessa identifierade sig 39 personer som kvinnor, 39 personer som män, och 4 personer som icke-binära eller annat. 15 av 23 distrikt var representerade, och medianfödelseåret var 1992 (26 år).



Tabell 1, Antal deltagare per födelseår

Ekonomi

Konferensen anordnades på eget initiativ av samordningsgruppen och arbetet skedde helt ideellt. Inledningsvis hade konferensen en budgetomslutning på 250 000 kr, men budgeten var ett levande dokument. När tiden för de stora utgifterna närmade sig hade vi beräknade inkomster på ungefär 180 000 kr, till vilket vi anpassade en budget med mycket luft. Kostnaderna landade till slut på 120 343 kr vilket gjorde att vi hade möjlighet att betala tillbaka mycket pengar till våra bidragsgivare, i första hand våra mindre bidragsgivare (distrikt och föreningar inom IOGT-NTO-rörelsen).

Som synes i resultaträkningen nedan var våra största utgifter mat, boende, och reseersättning. Genom att ta kontakt i god tid och vara öppen med våra behov kring budget och specialkostor fick vi mat som passade alla för facila priser. För att underlätta för både oss själva och cateringfirman serverades enbart vegansk mat.

Boendet skedde i det angränsande vandrarhemmet och återigen säkrades ett bra pris genom att tidigt göra en väldigt stor bokning. Deltagarnas flexibilitet kring vem de delar rum med var nödvändig här, men vi kunde också tillgodose mångas önskemål kring vilka de ville dela rum med. Vissa rum avsattes för särskilt ljudkänsliga, personer med medföljande barn, och en del andra behov.

Tidigt i vår kommunikation till potentiella deltagare erbjöds reseersättning, men med begränsningen att den endast erbjöds i mån av resurser. Tanken var alltså att när övriga kostnader var betalda skulle resten av pengarna fördelas bland deltagarna i form av reseersättning. Mycket färre personer än väntat sökte reseersättning, i stor utsträckning för att många som var i behov av det sökte det direkt från sina föreningar och/eller distrikt.

Som ideella initiativtagare hade vi inte egentligen någon organisation att stå på och även om UNF/IOGT-NTO-föreningen 2010 Trots Allt! lånade ut sitt organisationsnummer hade vi ett starkt moraliskt åtagande att inte låta konferensen gå back och kostnaden falla tillbaka på föreningen (vi tre i samordningsgruppen är medlemmar i olika föreningar). Vi är nöjda med att ha visat att det går att ordna en både stor och bra konferens med förhållandevis små ekonomiska medel, men hade vi kunnat lägga mindre tid och möda på att oroa oss över pengarna hade konferensen om möjligt blivit ännu bättre.

Resultaträkning

| | |
|------------------------|----------------------|
| Boende | 34,755.00 kr |
| Fika | 3,075.35 kr |
| Lokaler | 6,480.00 kr |
| Mat | 48,495.65 kr |
| Övrigt | 5,657.40 kr |
| Planeringsmöten | 6,944.65 kr |
| Reseersättning | 14,935.20 kr |
| Summa kostnader | 120,343.25 kr |

| | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Bidrag från distrikt & föreningar | 0.00 kr |
| Deltagaravgifter | -17,800.00 kr |
| IOGT-NTO-distriktet | 0.00 kr |
| IOGT-NTO-förbundet | -42,830.12 kr |
| Konung Gustaf V:s 90-årsfond | -21,415.06 kr |
| UNF-distriktet | 0.00 kr |
| UNF-förbundet | -21,415.06 kr |
| UNF/IOGT-NTO 2010 Trots allt | 0.00 kr |
| Uppsala kommun | -12,600.00 kr |
| Uppsala Länsnykterhetsförbund | -4,283.01 kr |
| Summa intäkter | -120,343.25 kr |

Resultat 0.00 kr

Utvärderingen

Efter konferensen gjordes en utvärdering där vi särskilt skulle vilja lyfta fram en fråga:
Känner du dig mer taggad på att engagera dig i IOGT-NTO-rörelsen efter att ha deltagit i konferensen?



Hela 85 % av deltagarna är mer taggade på engagemang inom IOGT-NTO-rörelsen än innan konferensen. Det är tydligt att den här sortens mötesplats fyller ett behov både för de individuella deltagarna och hela rörelsen.

Med avseende på det praktiska (mat, fika, boende, o.s.v.) fick konferensen genomgående höga betyg, och detsamma gäller frågorna som handlade om det faktiska innehållet.

Lärdomar från konferensen

Rapporter från diskussionspass

Under konferensen hölls tre diskussionspass i smågrupper där man diskuterade frågan om de yngre vuxnas plats och framtid i rörelsen. Här försöker vi sammanfatta vad som sagts under dessa pass för att förmedla deltagarnas tankar och upplevelser.

FTO #1: Att vara ung iggris

Deltagarna diskuterade i grupper kring känslor och åsikter rörande övergången mellan ungdomsverksamheten och vuxenverksamheten i rörelsen. Bland det som framkom har vi valt att lyfta några av de vanligast förekommande och viktiga synpunkterna.

Många upplever övergången som att man förlorar ett sammanhang när man lämnar ungdomsverksamheten och att det kan vara svårt att göra liknande eller samma saker inom verksamheten för vuxna. Delvis kan det bero på att medelåldern oftast är mycket högre i den lokala IOGT-NTO-föreningen där medlemskapet ska fortsätta och att det medför en stor kulturkrock. Det upplevs även som att man saknar nödvändiga förkunskaper efter övergången, t.ex. kännedom om hur verksamheten drivs i den nya föreningen.

Dessutom lyftes det att härskartekniker är mer vanligt förekommande i vuxenverksamheten och att vissa individer i verksamheten för de vuxna kan sitta väldigt länge på sina ansvarsposter. I diskussionerna föreslogs det bland annat att uppdrag skulle kunna tidsbegränsade så att nya personer får ta plats och ansvar.

En annan känsla som diskuterades var rädslan för att man ska förlora vänner när man ska byta organisation i samband med övergången. Att ungdomsföreningen eller ungdomsverksamheten var det som höll ihop en med sina kamrater i rörelsen och att bytet till vuxenverksamheten ska ske på bekostnad av den gemenskapen.

Något som lyftes som positivt och som kan göra övergången mindre dramatiskt är de så kallade hybridföreningarna mellan UNF och IOGT-NTO. De kan bli en lätt introduktion till IOGT-NTO som gör det lättare att hitta sin plats i den nya organisationen.

FTO #2: Vad vill vi göra med och i rörelsen?

Det är roligt att umgås utan ansvar/arrangörsroll. Aktiva medlemmar i åldersgruppen är ofta ledare, antingen för yngre inom UNF eller för blandade åldrar inom IOGT-NTO. För att engagemanget ska kännas kul och vara långsiktigt hållbart krävs tillfällen där man kan slappna av i större utsträckning. Kravlösa sammanhang, gärna i vardagen.

Nykterhet är inte i sig en aktivitet. Mycket av vår verksamhet känns ibland frikopplad från våra grundsatser, utöver att den är alkoholfri - men alkoholfri verksamhet är inte helt ovanligt i resten av samhället heller. Vi borde fokusera mer på våra andra

grundsatser, demokrati och solidaritet, för att få en ideologisk förankring i verksamheten.

Ett problem för åldersgruppen är att ens "generation är borta" - det finns få i samma ålder att bolla idéer och skapa verksamhet. Som "uggis" (jämför "JUNF:are") kan det bli ensamt. De många äldre som är aktiva i IOGT-NTO känns ofta konservativa eller mossiga, och det är tröttsamt att alltid vara "rebell". Ett förslag för att delvis komma tillrätta med den känslan är att då och då arrangera förbundssamlingar för åldersgruppen, till exempel inför kongresser eller mellan kongresser där man kan samla energi och utbyta idéer på en mer jämlik nivå.

Vissa tycker att det administrativa arbetet borde underlättas mer från förbundshåll. Här ska det noteras att konferensarrangörerna inte håller med: administrativa uppgifter är ett sätt som passar vissa att engagera sig, att till exempel vara kassör är väldigt flexibelt sett till var och när uppdraget utförs och kan därför tänkas passa de som har ett späckt schema eller svårt att lämna hemmet på grund av till exempel småbarn.

En annan viktig punkt som lyfts är hållbara ekonomiska modeller. Miljonlotteriet är på nedgång, samtidigt som distrikt och föreningar har mycket färre oberoende inkomstkällor idag än för 20-30 år sedan. Förbundets försök med företagssponsring och insamlingsarbete har trots många års försök inte hittills gett några resultat. Var finns de innovativa idéerna, och framförallt, vad gör förbundsledningen för att ta till vara på sådana? Och hur skapar vi nya ekonomiska inflöden som inte skaver lika mycket som nuvarande?

FTO #3: Hur går vi vidare efter helgens arbete?

Helgen var ju inte bara en mötesplats utan syftade också till att samla in vad målgruppen önskade sig för aktiviteter och kanske starta samarbeten utifrån de samtal som fördes. Arrangörsgruppen ser dock en fördel om dessa tankar också kan delges och komma till nytta för medlemmarnas organisationer, så att dessa får insikt i hur verksamhet för denna medlemskategori kan utformas.

Åsiktstorget

Ett pass gick ut på att sätta kryss på lappar där ca 20 påståenden för ett bra engagemang listades. Varje deltagare fick sätta ut tre streck på de tre områden som de ansåg vara de viktigaste för deras eget engagemang. Nedan listar vi de sex som fick flest kryss, tillsammans med en tolkning från arrangörerna.

| Vad? | Antal röster | Arrangörernas kommentar |
|---------------------------------|--------------|---|
| IOGT-NTO-variant av UNFaren | 26 | Många talade om att det är svårt att veta vad som fungerar lika och vad som är annorlunda mellan de olika organisationerna. Ett tydligt exempel är ekonomi och organisation för att kunna skapa verksamhet. |
| Fler ungdomliga arrangemang | 16 | Även om till exempel Verksamhetsforum har passande aktiviteter marknadsförs sällan evenemang eller inriktningar mot unga vuxna inom rörelsen. Vid övergången kan det behövas en extra knuff genom ett anpassat evenemang eller extra inbjudande insatser. |
| Riv ner gamla maktstrukturer | 16 | Vi tror att många känner att det är svårt att ta sig in och/eller engagera sig på en lagom nivå. |
| Få vara "vanlig" deltagare | 13 | Många uttryckte under helgen att det var skönt att inte behöva arrangera, troligtvis då helgen lockade många som tidigare haft ett stort engagemang inom UNF. Att kunna välja att vara deltagare, men på ett evenemang med aktiviteter som lockar är något som verkar vara sällsynt. Det kan inte bara finnas "ordna något själv" eller "gå på bingokväll". |
| Läger för unga | 10 | Möjligheter att träffa människor, kanske lära sig något nytt men framförallt känna gemenskap och återknyta kontakten med gamla vänner under lättsammare former och mer inriktat på att samla yngre. |
| Ekonomisk pott för unga iggisar | 10 | Likt "Pengar att söka" som fanns hos UNF skulle en sådan pott för insatser för att öka engagemanget bland unga visa på en vilja låta ny verksamhet uppkomma. |

Övriga lappar med kryss

| Vad? | Antal röster |
|----------------------------------|--------------|
| Politisk aktivism | 9 |
| FTO varje år | 9 |
| Tidsbegränsade förtroendeuppdrag | 9 |
| Kuppa/ta över gamla föreningar | 9 |
| Strategidiskussioner | 8 |
| Jobba mer i sin förening | 8 |
| JUNF för vuxna | 5 |

| Vad? | Antal röster |
|-------------------------------|--------------|
| Starta nya lokalföreningar | 4 |
| Kamratstöd | 4 |
| After Work-aktiviteter | 4 |
| Drogpolitiskt Arbete | 2 |
| DIY-grejer | 2 |
| Forum på nätet för unga vuxna | 1 |
| | |

Regionala träffar

En idé från arrangörsgruppen var att FTO skulle resultera i regionala träffar där diskussionerna skulle röra sig från strategiska till operativa. "Vilken konkret verksamhet vill vi skapa i vår region? Kan vi hjälpas åt även om vi är utspridda över en lite större yta?" är frågor som skulle kunna diskuteras. För de som vill skulle fler målgrupper eller hela rörelsen kunna bjudas på dessa träffar. Träffen skulle t.ex. kunna genomföras i samband med distriktsårsmöte eller strax före så att de idéer som tas fram kan implementeras i verksamheten och allokeras medel. Deltagarna såg regionala konferenser som ett bra komplement, men inget som kunde ersätta nationella träffar fullt ut.

Nationella träffar

För arrangörsgruppen är det tydligt att denna sorts nationell träff fyllde en viktig och saknad funktion i den tänkta målgruppen. Kongressen kan fylla en sådan funktion, men kostnaden och svårigheten att prioritera en vecka mitt i sommaren gör att det kanske inte är perfekt för målgruppen. Det var också uppskattat att diskutera och konferensformatet tillsammans med roliga aktiviteter funkade bra. Det fanns också önskemål om att liknande evenemang skulle genomföras årligen "då det kommer nya till övergångsåldern hela tiden" och då evenemanget var värdeskapande då "det inte finns något liknande".

Respons från samarbetspartners

Följande är en kort redogörelse för hur vi upplevt samarbetet med de som vi försökt arbeta tillsammans med för att genomföra konferensen.

- IOGT-NTO
 - Bra ekonomiskt stöd och närvaro genom att hålla i programpunkter.
 - Otydlig process för att ansöka om ekonomiskt stöd.
- UNF
 - Gav ekonomiskt stöd, men engagerade sig inte på något annat vis.
- Våra Gårdar
 - Bidrog med en två meter hög Sverigekarta som vi använde vid incheckningen för att visa grafiskt var de olika deltagarna kom från.
- NBV
 - Efter försök till att etablera samarbete på förbunds nivå så bollades vi till det regionala kontoret trots att vi arrangerar en nationell konferens. Litet utbyte från det regionala kontoret.
 - Vi tycker att detta är beklagligt då vi upplever att det fanns stora folkbildande inslag och ambitioner i konferensen.
- Tollare folkhögskola
 - Mycket uppmuntrande och positiv respons som dessvärre mynnade ut i dålig kontakt trots uttalade ambitioner om att samarbeta.
 - Bidrog med material i form av pennor, block och personalresurser.
- Föreningar och distrikt
 - Samarbete skedde framför allt genom skriftlig uppmuntran och ekonomiskt stöd.
 - Flera föreningar och distrikt gav också reseersättning direkt till deltagare.
- Uppsala Länsnykterhetsförbund
 - Bidrog med lite pengar, trots att det var ett arrangemang på förbunds nivå.
 - Tipsade och tillhandahöll kontaktuppgifter för kommunens representationsstöd.
- Uppsala kommun
 - Gav representationsstöd, det vill säga ekonomiskt bidrag till mat för våra deltagare. En oväntad inkomstkälla för sammanhang där många besökare från resten av landet kommer till kommunen.

Engagemanget
byter karaktär

Dåligt samspel
mellan UNF och
IOGT-NTO

Coola läger > Att sticka

Bävade inför det

Går från att höra
hemma till att behöva
kämpa för en plats

Ensam

Kulturkrock

Onödigt

Ny kultur

Från känt till okänt

Är yngst i min generation,
när de går vidare står jag
mitt emellan

Scoutgemenskap

Identifierade mig då som UNFare,
nu som nykterist

Känns som att vi fuskar
med vår förening som gör
UNF-verksamhet i IOGT-
NTO

En tid tar slut, något
annat kanske börjar.
Jag hoppas det.

Börja om

För mig som NSFare är
övergångsåldern att gå
från scout med egna
upplevelser till att bli
vuxen och därmed ledare.

Tankar om övergångsåldern

Har inte
samhörigheten i
det nya men
passar samtidigt
inte i det gamla

Några citat från deltagarna

Färre nationella
mötesplatser

Rädsla att jag ska
glömmas bort

Lite ensam och osäkert men
också nytt och spännande
med nya möjligheter

Samarbete och
rörelsegemenskap

Oro

Saknar kanske
kontakter och
gemenskap

Tänka på sig själv vs ställa upp

Svårare än det
borde vara

Taggad på att
utveckla processen

Odramatiskt

Det är ganska kul att vara i
övergångsåldern. En får ha fötterna i
flera verksamheter. Det är först efter
övergången som det blir
begränsande.

Många vill vara med på
sina villkor utan
ansvar

Slutet

Nyfiken

Vad gör jag nu?

Nästa steg mot framtiden

Redan från början var arbetsgruppen överens om att FTO 2018 var en punktinsats och inget som skulle göras om av samma grupp igen. Det, tillsammans med en önskan om att göra det lättare för framtida engagemang, är bakgrunden till detta kapitel. Det inleds med en beskrivning av hur arbetet har genomförts och vilka lärdomar som har dragits genom projektets gång, för att gå vidare med rekommendationer till förbunden inom IOGT-NTO-rörelsen, baserat på erfarenheterna från konferensen.

Metod och framgångsfaktorer för liknande arrangemang

Arbetets organisatoriska uppbyggnad

För att sprida arbetsuppgifterna och skapa de bästa förutsättningarna att genomföra helgen precis så som vi ville (och kanske för att vi är lite nördiga), skapades en samordningsgrupp och tre arbetsgrupper. De olika arbetsgruppernas intensivaste perioder skedde vid olika tillfällen på grund av de olika ansvarsområdena.

Samordningsgrupp

Samordningsgruppen (SG) tog huvudansvar för planering, organisation, målbild, samordning och ansvar för arbetsgrupperna. Från början bestod SG av fyra personer, men ganska snart behövde en prioritera annat och majoriteten av planeringsarbetet genomfördes av tre personer. Den fjärde personen hade varit koordinator för samordningsgruppen och ansvarade för att se till att regelbundna möten genomfördes, att tidslinjen följdes, stämde av och påminde om arbetsuppgifter mm. De tre andra hade ansvar för varsin arbetsgrupp och därmed för genomförande av tilldelade arbetsuppgifter och kommunikation mellan SG och arbetsgrupperna. Beslut kring konferensen fattades av SG och genomfördes sedan av arbetsgrupperna eller enskilda individer ur SG. Ett exempel på detta är bidragsansökningar, som sällan hanterades av hela SG. Då alla tre kvarvarande i SG har haft professionella projektledarroller fungerade det fortsatta arbetet ändå, om än inte riktigt lika smidigt.

Arbetet med planeringen började i september, ca nio månader före konferensens genomförande, med några inledande distansmöten men ganska snart med en gemensam kick-off på plats i Uppsala. SG fick då en möjlighet att träffas, prata vision och mål, besluta om arbetssätt, sätta en tidslinje för kritiska datum och göra ett antal budgetsquisser. Utöver att komma långt i arbetet hann vi också lära känna varandra mer, något som underlättade det kommande arbetet som genomfördes i princip enbart på distans. Vi gjorde också en resursinventering, med vilka egenskaper vi gemensamt hade som grupp och vad man helst skulle vilja jobba med. Denna aktiva resursinventering gjorde att vi kunde arbeta på ett sätt som byggde på hur vi faktiskt jobbar bäst och vad vi tyckte var roligt, istället för på förutfattade meningar.

Efter kick-offen postades information om möjligheten att delta i arbetsgrupperna och alla som ville fick ansöka. Alla arbetsgrupper fick lagom många ansökande och kunde snabbt komma igång med sitt arbete. Arbetsuppgifter delades mellan SG och arbetsgrupperna och fortlöpte till och med konferensens genomförande då alla som hade möjlighet att komma var med och hjälpte till. Det var dock mycket svårt för SG eller arbetsgrupper att faktiskt delta i helgen, annat än som funktionärer.

Det kan vara på sin plats att skriva en kort del om ledarskap, eldsjälur och psykisk ohälsa också. På grund av att utbrändhet och psykisk ohälsa är ett känt problem i rörelsen var det viktigt att försöka hålla engagemanget för alla inblandade på en hållbar nivå. Det innebar bland annat att en ansvarig för en arbetsgrupp fick ta ett snack med en mycket stressad medlem som inte själv tänkte tanken på att ta en paus från gruppen. Efter samtalet tog personen ett uppehåll men var välkommen tillbaka om hen kände sig bättre. Att inte behöva känna att man sviker, eller för den delens skull missar roliga saker om man skulle må bättre, kan göra det lättare att ta pausen för sin egen skull. Trots denna tanke bidrog nog ändå arbetsbelastningen från konferensen till den ohälsa som drabbade delar av SG under arbetet med konferensen. Det är möjligt att stöd från centralt håll, om så bara med småsaker, kunde ha underlättat stressen.

Sammanfattningsvis:

- bra samordning leder till att enskilda individer får utrymme att göra det de är bäst på och tycker är roligast
- alla spetskompetenser är inte kritiska, det viktiga är att utnyttja de som finns
- resursinventera i ett tidigt stadium
- det är viktigt att hantera arbetsbörda och utmattning och föra ett proaktivt ledarskap

Kommunikationsgruppens arbete

Kommunikationsgruppen ansvarade för hemsida, facebook-sida, informationsspridning i dessa kanaler, mm. Då en utbildad kommunikatör/grafisk designer fanns i gruppen fick vi snabbt en fantastisk grafisk profil och tema som kunde användas för snabb och enkel kommunikation. För att utnyttja denna kompetens höll vi oss till, och upprepade temat. Detta för att skapa igenkänning och engagemangsskapande aktiviteter, de skulle vara lätta att kommentera på eller dela med sig av. Utöver spridning av webb-sidan och facebook-sidan skedde nämligen mycket genom att prata med folk och att be dem prata med andra. Även rörelsens tidningar kontaktades och vi fick både intervjuer och annan spridning genom dem. Dessutom skickades informationen tillsammans med digitala affischer till alla distrikt.



Välkommen till framtiden!

Den 21-22 april har du möjlighet att tillsammans med över 100 personer träffas och samtala kring hur vi vill att vår plats i IOGT-NTO-rörelsen ska se ut.

Följ vår sida för att hålla dig uppdaterad om vårt arbete. Framtiden tillhör oss!

Exempel på kommunikation som gick ut via Facebook-sidan

Motsvarande arbete från en kommunikationsbyrå hade kostat hundratusentals kronor, men vi hade mycket tur och lyckades knyta den ideella kompetensen till projektet (tack igen Mikaela!). Det är dock inte en nödvändighet att genomföra kommunikationsarbetet så som vi gjorde. Är man mer intresserad av webb, Twitter eller andra nätverk går det nog lika bra att nå ut ändå. Med verktyg som Canva eller Googles presentationsverktyg går det att komma långt även som lekman.

Att konferensen var efterlängtd var egentligen den bästa reklam vi hade. Medlemmar spred evenemanget, taggade folk de ville träffa och diskutera med och föreningar från både IOGT-NTO och UNF delade flitigt våra inlägg mot sina egna medlemmar.

Kommunikationsgruppens arbete skedde löpande från det att gruppen bildades till efter konferensen. I början handlade mycket om att sätta upp alla kanaler (webb, Facebook-sida, Facebook-event), komma överens om arbetssätt och börja sprida ordet om att något skulle hända i april. Efter ett tag fokuserades arbetet på att bygga en följarbas, börja hypa för att anmälan skulle öppna och samla in vad folk skulle vilja samtala om. Händelser som Miljonlotteriets problem och #nykterfrizon gav naturliga samtalspunkter att bygga på. Vid nyår öppnade anmälan och då handlade det mycket om att få in anmälningar, både genom att punktmarkera viktiga personer till att anmäla sig men också sprida. Sista etappen innebar att skapa namnlappar, scheman, salsskyltar och allt annat tryckt material som krävdes till eventet. Utöver att vara allt-i-allos dokumenterade även kommunikationsgruppen dagen och följde upp med att lägga ut bilder (på de som samtyckt) och tacka alla deltagare efter konferensen.

Programgruppens arbete

Programgruppens ansvar kunde grovt delas in i två större områden. Det första var att identifiera vilka frågor som skulle lyftas och dryftas under konferensen samt att hitta former för hur det skulle ske och att hitta lämpliga personer för att hålla i det. Det andra var att skapa ett utbud av sociala och kulturella inslag för att göra konferensen mer attraktiv för våra deltagare.

Det förstnämnda gjordes bland annat med hjälp av diskussioner i samordningsgruppen och genom att ställa frågor i sociala medier. Därefter skulle vi hitta rätt form vilket kom att innebära en hel del kompromisser med våra första idéer.

Med underhållningen var det lättare att nå våra tilltänkta mål. Dans, läskprovning och sällskapsspel var lätt att rodda ihop genom att engagera intresserade deltagare som kunde hålla i aktiviteterna.

Programmet blev slutligen väldigt varierat i utbud och trots flera kompromisser lyckades vi beröra de punkter vi ville. Om vi fick chansen att göra något annorlunda hade det troligen varit att satsa ännu mer tid och energi på att ge plats åt de stora frågorna om rörelsens framtid och vår plats i den.

Logistikgruppens arbete

Logistikgruppen ansvarade för anmälningar, lokaler, kost och logi. Ansvarsområdena var tydligt utstakade tidigt i arrangörsprocessen och handlade till en början mest om kontakt med leverantörer. Genom att vara ute i god tid kunde vi säkra de leverantörer vi önskade till fördelaktiga priser.

Som konferenslokaler användes rörelseägda lokaler i form av Företagshuset Drabanten, som ägs huvudsakligen av en IOGT-NTO-förening i Uppsala. Huset rymmer också ett vandrarhem som, tack vare vår goda framförhållning, kunde husera alla deltagare som behövde logi. Att få sova i bäddad säng bedömer vi som nödvändigt för att locka deltagare som är i en stressig period i livet - eget rum, däremot, känns som en onödig lyx vilket också bekräftades av den positiva feedbacken kring boendet.

För att underlätta matserveringen serverades helt vegetarisk, alltså vegansk, kost till alla. En cateringfirma specialiserad på vegansk mat anlätades, flera i logistikgruppen hade positiva tidigare erfarenheter av samma företags leveranser och matlagning. Maten uppskattades av de allra flesta, ett par personer uttryckte missnöje över att det var mycket "grytor och sånt".

Rekommendationer till förbunden i IOGT-NTO-rörelsen

Löpande verksamhet

Att hitta former för verksamhet som lockar och engagerar målgruppen som vi jobbat med borde vara en prioritet för rörelsens förbund. Kompetensen och engagemanget behöver tas till vara för vår framtids skull. Lyft goda exempel och arbeta med de äldre ungdomarna för att locka dessa att bygga verksamheten för de unga vuxna. Uppmuntra distrikt och föreningar att göra satsningar genom stöd och information.

Verksamhetsforum

Vi tror att verksamhetsforum på många sätt kan vara det ställe att träffas som många idag saknar. Det är dock få som ser det så. När vi har undersökt varför får vi följande svar:

- Kostnaden behöver hållas låg för att öka antalet unga deltagare. Målgruppen är värd satsningen och träffarna kommer att återbetala rörelsen genom ökat ideellt arbete. Kanske kan en rabatt erbjudas för förstagångsdeltagare?
- Kännedom och anpassning. Arrangemanget behöver marknadsföras bättre i våra kanaler och skulle verkligen kunna presenteras bättre som ett tillfälle för samkväm och ett tillfälle att träffas.

Om liknande arrangemang skulle uppstå igen

Avsätt resurser för att stötta dessa! När medlemmar spontant går samman för att lösa problem och skapa verksamhet så behöver vi bli bättre på att backa upp. Det sammantagna stödet som vi upplevde under arrangemanget från IOGT-NTO, UNF, NSF, NBV och Tollare var ganska sparsamt trots att vi aktivt sökte samarbete med samtliga.

Missa inte chansen när medlemmarna sätter fart och gör saker. Era insatser är viktiga och med ett starkt stöd från rörelsens förbund är det svårt att misslyckas.